



Prot. N. /2024

Salerno, lì 22.05.2024

Al Signor Sindaco
Alla Segretaria Generale
Al Dirigente al Personale

E p.c.

Alla RSU
A tutti i Dipendenti

COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI

Loro Sedi

Oggetto: Corretto adempimento impegni assunti in sede di confronto sindacale del giorno 08.05.2024.

Il giorno 8 maggio u.s., presso la sede di Palazzo di Città, si è svolta un tavolo di confronto sindacale in cui, partendo dall'ordine del giorno -*Costituzione Azienda Speciale ASCCA, per il cui eventuale trasferimento dei dipendenti alla stessa avverrà esclusivamente su base volontaria, come da esplicita affermazione del sindaco*- sono state affrontate diverse tematiche relative alla valorizzazione del personale ed in particolar modo si è analizzata la necessità di potenziare i servizi sociali con il passaggio a full time degli operatori impegnati attualmente solo part time al 50%, in uno al passaggio a full time di ulteriori risorse impiegate in altri settori dell'Ente e, non di meno, l'opportunità dell'applicazione dell'istituto delle progressioni verticali in deroga con l'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018.

La Segretaria Generale ha comunicato alle OO.SS. che la percentuale della spesa di personale è attualmente al 25,80%, valore questo che fa rientrare il comune di Cava de' Tirreni tra gli enti virtuosi con facoltà assunzionale disponibile.

Questa Segreteria, già in sede di confronto sindacale ha accolto con sollievo il dato del valore percentuale della spesa del personale, unico vincolo all'assunzione eterofinanziata degli assistenti sociali, così come rappresentato da parte pubblica in sede di tavolo di raffreddamento prefettizio.

È bene ricordare, infatti che, proprio in sede prefettizia, la parte datoriale assunse l'impegno di procedere alla trasformazione dei contratti part time in full time degli assistenti sociali, sfruttando le risorse messe a disposizione dalla legge di bilancio 2022 e attingendo al fondo di solidarietà comunale, non appena il valore soglia lo avesse consentito.

Il sindaco, sulla scia di quanto richiesto e alla luce dei dati sulla sostenibilità finanziaria, nella medesima seduta di confronto ha confermato l'attenzione verso tali profili professionali, garantendo l'impegno dell'amministrazione per il passaggio a full time degli assistenti sociali, nonché delle altre figure che concorrono ai servizi socio-assistenziali, assicurando, altresì, la scrivente che, a stretto giro, si sarebbe realizzato un riscontro concreto ed esaustivo.

Altro aspetto analizzato è stato quello del potenziamento orario fino al raggiungimento del tempo pieno anche per ulteriori dipendenti che, assunti part time, hanno da tempo manifestato la volontà di passare a full time e che, conclamata la carenza di personale dell'Ente, possono sopperire almeno in parte alla stessa.

Infine, si è posta l'attenzione sulle progressioni verticali in deroga, una concreta e reale possibilità di valorizzazione e gratificazione del personale che con la propria esperienza professionale si è qualificato e ha garantito il buon funzionamento della macchina comunale nel corso degli anni: il sindaco anche in questa circostanza ha manifestato apertura e disponibilità.

Giova ribadire che l'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018, che pure è spesa del personale e che pertanto andrà valutato in base agli obiettivi in termini di potenziamento dell'organico, è comunque in deroga alle facoltà assunzionali dell'Ente e, come tale, non va sottovalutato.

A distanza di due settimane dalla seduta, questa Sigla Sindacale sollecita le SS.LL. per le rispettive competenze, ad attivarsi per rendere realmente esigibili le richieste in termini di rafforzamento del personale in servizio, sia con il passaggio a full time degli assistenti sociali, percorso questo agibile e non impattante economicamente sul bilancio dell'Ente in quanto accessibile con risorse dedicate ed eterofinanziate, sia con il potenziamento orario, sia con lo strumento premiante delle progressioni verticali in deroga.

Confidando, dunque, nell'attenzione al personale, con il consueto spirito di pronta e fattiva collaborazione, si attendono gli atti propedeutici per la realizzazione di quanto richiesto.

Cordiali e Distinti Saluti

Il Segretario Organizzativo
Filomena D'Aniello

